



SINDICATO DE TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE BAURU, MATO GROSSO DO SUL E MATO GROSSO FILIADO A CUT

CAMPANHA SALARIAL 2013

No próximo dia 28/02 será realizada em Bauru a segunda reunião para discussão da Pauta de Negociações referentes ao ano de 2013. Na primeira reunião realizada em Curitiba nos dias 6 e 7 foi definido que nesta reunião em Bauru serão discutidas as cláusulas que tratam de jornadas de trabalho de todos os trabalhadores da Malha Oeste.

Na reunião de Curitiba foram acordadas 37 cláusulas de natureza social, sobre as quais não existiam grandes polêmicas. Lembrando sempre, que todo o resultado das negociações ao final será submetido à assembléia da categoria que terá a soberania para aprovar ou não.



O Sindicato mais uma vez registrou sua posição em relação ao ponto eletrônico que não dá nenhuma garantia aos trabalhadores. Todos os problemas ocorridos no último mês com falta de pagamento de diárias, horas extras, vão persistir prejudicando a categoria enquanto os procedimentos não forem alterados.

Reivindicamos a volta dos apontadores, profissionais que possam fazer todos os apontamentos em todos os setores, submeter estes apontamentos aos empregados, e só depois enviarem para a empresa em Curitiba. A empresa resiste a esta medida, mas vamos continuar cobrando mudanças radicais, se não os problemas continuarão a ocorrer.

TRILHA DE CARREIRAS

No dia 7 no período da tarde nos foi apresentada a trilha de carreiras que a ALL diz "ter apresentado para discussão". Ora, não tem discussão, pois a empresa já implantou a trilha para alguns setores como a CSM, e mecânica sem nenhuma discussão com as entidades que representam os trabalhadores.

A trilha apresentada pela empresa tem uma forma muito atraente e pode levar os

menos avisados a acreditar que é um bom (Plano de Carreiras e Salários. Já os pisos são muito baixos. A empresa não nos entregou os mesmos alegando que não estavam aprovados. Não devemos alimentar nenhuma ilusão em relação a estar trilha de cargos. Os salários continuarão a ser os mais baixos do setor ferroviário.

MULTAS POR ATRASO EM PAGAMENTO DE VERBAS RECISÓRIAS

Também discutimos com a empresa o pagamento das multas conforme determina o artigo 477 CLT, em relação a vários trabalhadores que tinham contratos com empreiteiras, e que quando demitidos não receberam suas verbas nos prazos previstos. A empresa aceitou o acordo proposto pelo sindicato de efetuar os pagamentos, evitando-se assim ação judicial por substituição processual.



Os depósitos dos valores serão efetuados na conta do sindicato, e de acordo com a listagem apurada pelo MPT-MS com os respectivos valores o pagamento será efetuado aos trabalhadores.

No início de março divulgaremos a lista dos beneficiados e o procedimento que deverão adotar.

PERNOITE DE ARAÇATUBA ESTÁ UM CAOS

A situação é lastimável: banheiros interditados, ar condicionado, camas, geladeira, bebedouro tudo quebrado, pias danificadas, esgoto correndo a céu aberto, mato alto etc. Também verificamos a responsável pela limpeza do local trabalha de segunda a sexta feira, sendo que aos sábados e domingos o pernoite fica abandonado. **MAIS GRAVE:** Os maquinistas de Três Lagoas estão sendo obrigados a viajar com locomotivas de recuo. Este procedimento é proibido e consta no RO. Já comunicamos a empresa sobre os problemas, exigindo reparos imediatos no pernoite, e a notificação para os gerentes e supervisores de tração para pararem imediatamente com a prática de condução de trens com locomotivas de recuo. Vamos solicitar fiscalização da Vigilância Sanitária de Araçatuba, e também comunicar o MPT sobre a prática irregular de condução de trens.